

Interpellation till Gustaf Josefsson, ordförande för Sahlgrenska universitetssjukhusets styrelse, angående sommarens situation på förlossningen vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset.

Situationen för förlossningsverksamheten vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU) har succesivt försämrats under en 10-årsperiod. Det har skett flera omorganisationer sedan förlossningsverksamheten vid Mölndals sjukhus stängdes för tre år sedan. Lokalerna på Östra sjukhuset är undermåliga och förändringar i vården har införts utan förberedelser och resurstillskott.

Som exempel kan nämnas nya rutiner för igångsättning av förlossning efter vecka 41, något som kräver längre vårdtider på förlossningsavdelningen, fler rum för förlossning och fler barnmorskor. Dessa har inte i tillräcklig utsträckning känt sig involverade i förändringen, vilket har skapat frustration och stress.

Det finns ett missnöje med verksamhetsledningen, en del chefer beskrivs som osynliga och de många omorganisationerna ger en ryckighet i besluten.

Narkospersonal har sett ökat arbete nattetid och antalet kejsarsnitt har under perioden ökat.

Pandemin har gett påtvingad ensamhet i enkelrum, och tillsammans med personalbrist har många nyblivna mammor haft en dålig förlossningsupplevelse.

Barnmorskebrist finns över stora delar av landet, åtminstone brist på barnmorskor som arbetar på kliniskt – i skifttjänst. Det medför stor arbetsbörda för dem som är kvar och ofta ansvar för flera förlossningar samtidigt.

Med detta vill vi ställa följande frågor till Gustaf Josefson, ordförande för Sahlgrenska universitetssjukhusets styrelse:

1. Vad finns det för åtgärdsplan på kort och lång sikt för att säkerställa ett tillräckligt antal vårdplatser?
2. Hur arbetar man för att förbättra bemanningssituationen, personalens arbetsmiljö och delaktighet?

Göteborg 2021-09-07

Mariette Risberg (D)