

ATT-GÖRA-LISTA  
FÖR GÖTEBORG OCH  
SJUKVÅRDEN  
2018 - 2022



## Välkommen till Demokraterna

Göteborg ska vara bra för alla göteborgare. I Sverige har vi främst två sätt att politiskt försöka förbättra tillvaron. Man kan gå med i ett befintligt politiskt parti och försöka utveckla därifrån. Om det inte går kan man starta ett nytt parti. Vi är många, som på goda grunder, nu samlar göteborgarna gemensamt för en bättre utveckling av vår stad genom det nya partiet Demokraterna i Göteborg.

Demokraterna vill utveckla staden tillsammans och hitta lösningar där kunskapen finns. Vi är inte fast i en traditionell vänster- eller högerskala utan vi är lösningsorienterade. Demokraterna i Göteborg värnar om delaktighet, transparens och kunskap.

Våra grundläggande värderingar vilar på att Sverige är en demokrati och rättsstat i enlighet med grundlagarna. Göteborg ska vara en stad där alla har samma rättigheter och möjligheter, men också skyldigheter att efter bästa förmåga bidra till vårt gemensamma bästa.

Vi ska lyssna, följa folkomröstningars utslag och möta medborgare i en ärlig och öppen dialog.

Genom arbetsgrupper som vi kallar *Kunskapsgrupper* har vi påbörjat vårt arbete med att utveckla en politik som vi ska söka förtroende och stöd för i valet 2018. På följande sidor kan du ta del av det arbetet genom vår *Att-göra-lista för Göteborg och sjukvården 2018-2022*. Listan är ett levande dokument som ständigt utvecklas och uppdateras. Saker kommer att bli åtgärdade och nya punkter kommer till.

Har du synpunkter, idéer eller förslag - skicka dem till [info@demokraterna.se](mailto:info@demokraterna.se).

Välkommen till Demokraterna.

## INNEHÅLL

TRYGGHET OCH SÄKERHET .....	4
SKOLA OCH FÖRSKOLA .....	6
VÅRD OCH OMSORG .....	12
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD .....	17
STADENS EKONOMI .....	22
ARBETE OCH NÄRINGSLIV .....	24
BOSTAD OCH STADSUTVECKLING .....	27
TRAFIK OCH KOMMUNIKATIONER .....	30
MILJÖ OCH HÅLLBARHET .....	32
IDROTT OCH FÖRENINGSLIV.....	32
KULTUR .....	34

Ytterligare information om Demokraternas politik finns beskriven i Budgetdirektivet som kan läsas på [www.demokraterna.se](http://www.demokraterna.se),

**[Direktlänk till budgetdirektivet >>](#)**

## **TRYGGHET OCH SÄKERHET**

### **Göteborg ska bli den tryggaste staden i Sverige.**

Vi vill återinföra demokratins värdegrund i Göteborg. Sveriges grundlag, vår demokratiska manual, förklarar att det offentliga ansvaret är att trygga rätten till arbete, bostad och utbildning samt verka för social omsorg, trygghet och hälsa. Nästan hela världen bor i Göteborg. Det innebär fantastiska möjligheter för vår stad. Men Göteborg, och speciellt våra sju särskilt utsatta områden, lider allvarlig brist på trygghet. Det blir inga fler poliser i Sverige förrän tidigast år 2020. Trots statligt ansvar är Demokraterna beredda att säkerställa tillräckligt många kvarterspoliser för att öka tryggheten. Närvarande kvarterspolis krävs för att upprätthålla allmän ordning och säkerhet samt ge medborgarna annat skydd och hjälp. Med polisiärt förtroendearbete skapas tillit, vilket hjälper till att trycka tillbaka kriminalitet och icke-demokratiska krafter.

Föräldrabalken behöver användas som demokratiskt verktyg i samhället. Barnen är Göteborgs framtid. Lagen är till för att skydda barnen genom att beskriva föräldrarnas ansvar. Om föräldrar av olika skäl inte fullgör sitt ansvar enligt föräldrabalken drabbas barnen – fysiskt, psykiskt och socialt. Vi ser ett stort behov av en föräldrautbildning i Föräldrabalken.

Göteborg ska vara staden där alla har samma rättigheter och möjligheter, men också skyldigheter att efter bästa förmåga vara med och bidra till vårt gemensamma bästa. Utanförskap och arbetslöshet skapar ojämlikhet och sociala klyftor. Vi behöver en förändring i synen på och tillämpningen av bidrag så att de motverkar utanförskap. Vi vill att den som ansöker om samhällets stöd också ska vara med och bidra, t.ex. genom att utföra olika samhällsnyttiga uppgifter. Åtgärden skapar gemenskap och förtroende i samhället genom att var och en som är arbetsför, men som av olika anledningar saknar arbete, får rätt till bidrag för motsvarande ekonomisk arbetsprestation.

Forskning visar att alla vinner på en mer jämlik stad. Vi vill stoppa handeln med svarta bostadskontrakt. Stadens undfallenhet vad gäller att kontrollera försörjningsstöd bidrar tyvärr inte till att öka jämlikheten.

Många skötsamma människor som vill komma in i vårt samhälle fastnar hos kriminella uthyrare på en starkt begränsad bostadsmarknad. Ockerhyror och "förmedlingsavgifter" försvårar integrationen, många hamnar i stället i skuldfällan. Den utbredda trångboddheten ökar ytterligare, främst för barn och ungdomar. Vi vill införa tydliga riktlinjer och rutiner för att demokratiskt och pragmatiskt kontrollera inneboendekontrakt; genom hembesök, mantalsskrivning och medgivande för att tillse att samma hyra inte redan är föremål för ekonomiskt bistånd.

### **Att-göra-lista för Trygghet och Säkerhet**

- *Vi vill att polismyndigheten återinför kvarterspolis i Göteborg.*
  - *Vi erbjuder polismyndigheten finansiering av minst 300 lämpliga personer med adekvat yrkesbakgrund, vilka kommer att ingå i polismyndigheten.*
  - *Dessa kommer att verka under polismans befäl och får då ta del av polismans status och befogenheter.*
  - *På detta sätt utökas numerären snabbt och kommer att inom några månader öka tryggheten och säkerheten i de områden där behovet av trygghet är som störst.*
  - *Lämpliga sökanden för tjänsten är personer vilka har en tidigare bakgrund som: poliser som lämnat polismyndigheten, beredskapspolis, ordningsvakter, väktare, militärer, säkerhetspersonal, FN-personal eller annan yrkesgrupp med särskild fallenhet för uppdraget.*
  - *För att spegla samhället är det lämpligt och önskvärt att personalresursen representerar stadens mångfald. Kvinnor, män, olika nationell och etnisk bakgrund.*
  - *Staden bistår också med de lokaler och den logistik som erfordras för att genomföra åtgärden.*
  - *Vi investerar två miljarder kronor för ökad trygghet och säkerhet under en fyraårsperiod.*

- *Kostnaderna för åtgärderna kommer att betalas genom att samhällets kostnader för kriminalitet minskar. Med vårt förslag kommer Göteborg bli den tryggaste staden i Sverige.*
- *Vi vill införa en utbildning för föräldrar och blivande föräldrar i Föräldrabalken.*
- *Vi vill att bidragen omvandlas till arbetsmöjligheter i Göteborg.*
- *Vi vill stoppa svartkontrakten så att ekonomiskt och socialt utsatta människor inte utnyttjas.*
- *Vi vill att bidragsberättigade föreningar och ideella verksamheter ska vara demokratiskt säkrade för att få bidrag.*
- *Vi vill införa övervakningskameror på brottsfrekventa platser.*
- *Vi vill utforma en tydlig kommunal handlingsplan mot extremism.*
- *Vi vill öka belysningen på gångbanor, cykelbanor och andra platser som upplevs som otrygga.*

## **SKOLA OCH FÖRSKOLA**

### **Vi får det samhälle vi skapar – det börjar i förskolan och fortsätter i skolan**

Barnen är Göteborgs framtid. De behöver få den bästa starten i livet genom en trygg förskola som utmanar barnets utveckling och lärande. Staden behöver skapa en attraktiv och trygg förskoleverksamhet för såväl barn som pedagoger att trivas i. Att arbeta där ska var något att vara stolt över. Idag ser vi att det saknas personal och barngruppernas storlek ökar vilket leder till stress och gör det omöjligt att utföra det pedagogiska uppdraget där varje barn blir mött utifrån sina förutsättningar och behov. Demokraterna vill ge pedagogerna förutsättningarna till att utföra förskolans uppdrag utifrån de styrdokument och lagar som måste följas. Göteborg måste ta förskoleuppdraget på största allvar.

## **Demokraterna vill minska barngrupperna – personal måste få förutsättningar att utföra sitt uppdrag**

Detta är också ett av kommunens mål idag, men det går alldeles för långsamt. Demokraterna vill att det ska vara maximalt 6 barn per pedagog. Ingen grupp ska vara större än 18 barn för att varje barn ska kunna få sina dagliga behov tillgodosedda. Skolverkets rekommendationer är för barn 1-3 år maximalt 6-12 barn i en grupp. För barn 4-5 år är Skolverkets riktmärke 9-15 barn i en grupp. Detta uppfyller inte Göteborg alls idag. Genom minskade barngrupper kommer pedagogerna att ha färre relationer med barn och vårdnadshavare och kan istället fokusera på och fördjupa de befintliga relationerna inom förskolan.

## **Demokraterna vill minska stressen bland personal och barn**

Förskolans anställda har fått en större administrativ börda och här vill vi att administrativ personal anställs för att arbeta med bland annat beställningar, skaffa tolk, vikarieanskaffning, frånvarorapportering samt övrig dokumentation. Dessa sysslor ligger idag ofta på pedagogerna och är mycket tidskrävande samt tar bort fokus från barnen. Istället behöver pedagogerna få mer tid till planering, utveckling och reflektion som höjer kvaliteten på verksamheten.

Demokraterna föreslår att en föräldrautbildning som säkerställer att vårdnadshavare förstår förskolans uppdrag. Detta tar mycket tid i anspråk från barngruppen vilket skapar stress hos personalen. Demokraterna föreslår att en obligatorisk introduktionsperiod med handledning i förskolan av vårdnadshavare om hur verksamheten fungerar införs samt vilka rättigheter och skyldigheter vårdnadshavarna har.

## **Demokraterna vill göra det attraktivt att arbeta i förskolan**

Lönen behöver höjas och arbetsvillkoren förbättras för att locka kompetent personal till yrket samt behålla de pedagoger som arbetar där. Genom att minska barngruppernas storlek och ge personalen förutsättningar för att utföra sitt uppdrag höjer vi statusen att arbeta inom förskoleverksamheten.

## **Att-göra-lista för Förskola**

- *Vi vill minska barngrupperna.*
- *Vi vill minska stressen bland personal och barn i förskolan genom att anställa administrativ personal som avlastar pedagogerna.*
- *Vi vill införa en utbildning för vårdnadshavare med syfte att förtydliga förskolans uppdrag.*
- *Vi vill genom högre lön och förbättrade arbetsvillkor göra det attraktivt att arbeta i förskolan.*

## **Inledning – Skolan**

För att alla barn i Göteborg ska kunna växa och utvecklas som individer samt få en gedigen utbildning inför sin egen framtid måste Göteborgs stad ha fokus på skolan. Under de senaste åren har vi sett försämringar i skolan för såväl elever som lärare, pedagoger och skolledare. Vi ser stora olikheter mellan skolorna i Göteborg och en ökad segregation, det måste ändras.

Målet med Demokraternas förslag är att höja kunskapsresultaten genom att höja utbildningskvaliteten. Vi politiker måste våga ta kontroll över skolsituationen och se till att elevernas bästa är i fokus.

## **Demokraterna vill att lärarna ska få prioritera undervisningen**

Demokraterna vill renodla lärarrollen och minska arbetsuppgifter som ligger utanför undervisningsuppdraget. En stor del av lärares och rektorers tid går till arbetsuppgifter som ligger långt ifrån det elevnära arbetet. Den splittrade roll som lärare har idag är en bidragande orsak till att man söker sig bort från skolvärlden. När lärare får fokusera på undervisning ges dessutom större förutsättningar att individanpassa undervisningen utefter den enskilde elevens behov.



## **Demokraterna vill införa tvålärarsystem**

Tvålärarsystemet innebär att lärarna får bättre förutsättningar att lyckas med sitt uppdrag eftersom två lärare arbetar tillsammans på lektionerna i framför allt de teoretiska ämnena. Fördelarna är många; trygghet, arbetsro och högre kvalitet på undervisningen. Lärarna hjälps åt med planering, genomförande och efterarbete vilket ger lägre arbetsbelastning och minskad stress. Två lärare som ser eleverna under lektionen och samarbetar runt bedömning och betyg leder även till en mer rättvis bedömning. Behovet av korttidsvikarier minskar kraftigt, för om den ene läraren blir sjuk finns den andre där. Det ger kontinuitet i undervisningen och bibehåller tryggheten för eleverna och dyra vikariekostnader undviks. Med tvålärarsystemet ökar möjligheten att möta varje enskild elevs behov avsevärt, oavsett om det handlar om extra stöd eller den extra utmaning som eleven behöver. På olika håll där tvålärarsystemet har prövats har kunskapsinhämtningen stärkts och betygen har förbättrats.

Med tanke på dagens lärarbrist kommer ett fullt implementerat tvålärarsystem ta tid att införa. Demokraternas lösning är att redan nu se till att annan personal anställs för att avlasta lärarna. Om skolan ska ha elevens bästa i fokus måste lärarna få möjlighet att utföra det de är utbildade för och är skickliga på.

## **En extra skolpeng**

En extra skolpeng utöver den ordinarie bör införas för elever som är i behov av särskilt stöd. Idag varierar det stort, beroende på vilken skola de går på. Det innebär att elever inte alltid får det stöd de har rätt till enligt skollagen vilket får en negativ påverkan för den enskilda eleven, hela gruppen och undervisande lärare. Genom en extra skolpeng kan stödet för dessa elever stärkas så att anpassning av den skolform barnen har rätt till medges.

## **Demokraterna vill satsa på en attraktiv skolmiljö**

För att lyckas med kärnverksamheten, undervisning och att eleverna når målen i så stor utsträckning som möjligt behövs rätt förutsättningar. Arbetsmiljön behöver förbättras genom ökad personaltäthet. Lärarna ska

ges möjlighet till årlig kompetensutveckling för att kunna garantera kvaliteten i undervisningen. Arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk, måste prioriteras och trivseln måste öka för elever och pedagoger. Miljön i skolan ska följa samma standard som i andra kommunala verksamheter.

### **Göteborgs stad – en attraktiv arbetsgivare**

Lärarbrist, flykt från yrket och för få som utbildar sig till lärare är fakta idag och denna trend behöver vändas. När det kommer till skola/förskola så måste Göteborgs Stad vara en attraktiv arbetsgivare. För att lyckas måste vi bl.a. fokusera på att förebygga ohälsa. Det är oacceptabelt att lärare ses lämna yrket på grund av en känsla av otillräcklighet. För att locka tillbaka lärare som lämnat yrket måste en rimlig arbetsbörda och ett gott ledarskap erbjudas. Med två lärare i klassrummet kan dessa möjligheter skapas.

### **Den fysiska miljön i skolan**

Vi har alltför många förskolor och skolor som inte håller måttet rent standardmässigt och vi ser att underhållet av skol- och förskolebyggnader måste prioriteras. Detta samtidigt som takten för att bygga nya skolor och förskolor måste intensifieras. Här behöver vi skapa en organisation som agerar i tidiga skeden med planering och en annan organisation som jobbar med genomförandefrågorna. Den röda tråden måste vara verksamheternas behov, vi kan inte bygga skolor och förskolor utan att de som kan och kommer nyttja utbildningslokalerna får vara med från idé till byggnation.

### **Demokraterna prioriterar elevhälsan**

Hälsa och lärande går hand i hand, men idag mår alltför många elever dåligt, vilket påverkar skolresultaten. Därför vill Demokraterna lyfta fram elevhälsans viktiga roll och förtydliga den.

Elevhälsans huvuduppdrag är att arbeta hälsofrämjande och förebyggande, men detta visar sig ofta vara svårt. Den mesta tiden ägnas åt att släcka bränder och åtgärda problem.

Vi finner stora skillnader i arbetssättet inom elevhälsoteamen på olika skolor. För en ökad likvärdighet och ett bättre förebyggande arbete vill Demokraterna ha en tydlig rutin för arbetsgången i elevhälsoteamen. Genom denna ska barn med särskilda behov upptäckas och utredas så tidigt som möjligt för att de ska kunna få riktad hjälp och slippa misslyckas.

Vid eventuell utvidgad utredning, t.ex. psykologbedömning, vill vi ha en central finansiering med öronmärkta elevhälsopengar så att ekonomin aldrig ska hindra den enskilda skolan att initiera en utredning när behov finns. För en hälsofrämjande skola vill vi att alla skolor ska ha en genomtänkt skärmpolicy som är anpassad efter barnens ålder och mognad, och som främjar koncentration och inläring.

Alla vuxna kring eleverna är viktiga och vi förespråkar därför att skolor inför ett aktivt och långsiktigt hälsofrämjande arbete som inkluderar både elever och vårdnadshavare. Detta handlar om tidigt startade insatser för att bevara den goda psykiska hälsa de flesta barn har när de börjar skolan – ett konkret arbete för en hållbar livsstil och som även inkluderar vårdnadshavare.

Demokraterna instämmer i den senaste forskningen om fysisk aktivitet och dess positiva effekter på hjärnan och inläring. Vi vill därför införa daglig fysisk aktivitet på schemat.

### **Att-göra-lista för Skolan**

- *Vi vill införa tvåläraresystem på samtliga skolor i Göteborg.*
- *Vi vill renodla läraryrket genom att lärarna ska få prioritera undervisningen.*
- *Vi vill förbättra arbetsmiljön, såväl fysiskt som psykiskt, för personal och elever.*
- *Vi vill införa en extra skolpeng för elever i behov av särskilt stöd.*
- *Vi vill verka för att det ska vara attraktivt att arbeta inom skolan i Göteborg.*

- *Vi vill säkerställa att barn med behov upptäcks tidigt och får rätt hjälp.*
- *Vi vill ha en central finansiering av skolpsykologisk utredning.*
- *Vi vill att alla skolor ska ha en genomtänkt skärmpolicy.*
- *Vi vill att alla skolor ska arbeta konkret och långsiktigt hälsofrämjande.*
- *Vi vill införa daglig fysisk aktivitet i skolan.*

## **VÅRD OCH OMSORG**

### **När ditt liv går in i ett annat skede så ska Göteborg följa med.**

Alla göteborgare har rätt till vård och omsorg genom hela livet. Så är det inte idag. Idag släpar staden efter en bra bit. Köerna till våra olika boenden är omänskligt långa. Hemtjänsten är bristfällig och otrygg, trots att de som jobbar hemma hos våra gamla gör fantastiska insatser. Oron är en ständig följeslagare även hos anhöriga och frustrationen är stor. Göteborg ska ha en vård och omsorg som man kan lita på.

Vi verkar för en kommunal vård- och omsorg som prioriterar en professionell organisation och ledning, vilket kommer att bidra till en mer kostnadseffektiv administration. Vi prioriterar tillgänglighet, kunskap och kvalitet, där vård- och omsorgsinsatsen är en självklar del i medborgarens hela liv. Den service inom vård och omsorg som idag erbjuds medborgarna är ojämn i kvalitet och otillräcklig i kvantitet. De som arbetar inom vård- och omsorgssektorn gör ett utmärkt arbete men pga. gällande resurser och organisation blir resultatet inte alltid det önskvärda.

I vårt område ingår: hälso- och sjukvård, hemtjänst, äldreboende, LSS (lagen om särskilt stöd), boendestöd, yngreenhet (hemtjänst under 65 år), personlig assistans, biståndsförvaltning samt social resursförvaltning.

Idag har vi en vård- och omsorgsförvaltning som är stadsdelsbaserad. Detta innebär följande i varje stadsdel; Stadsdelsdirektör,

Verksamhetschef, Områdeschef och Enhetschefer. Det är mycket svårt att påverka verksamheten i rollen som enhetschef, vilket försvårar arbetet med identifierade förbättringsområden. Idag utses nya chefer direkt av överordnade chefer, vilket ökar risken för att chefer utan adekvat utbildning eller erfarenhet anställs. Detta leder till en högre omsättning av chefer och framförallt risk för varierande kvalitet, både för brukare och medarbetare i staden.

Inom hemtjänst arbetar idag både utbildad personal och undersköterskor med personlig omsorg hos vårdtagaren i hemmet. Sjuksköterskor inom hemsjukvård gör delegeringsbara sjukvårdsinsatser hos patienten. Det finns ingen "kringtid" för hemtjänstpersonalen. Tiden att gå mellan vårdtagare "stjäls" ifrån vårdtagarna, då bistånd beviljar insatser och beräknar ungefärlig tid det kommer att ta att utföra dessa. Inom hemtjänst är det för många olika personer som besöker vårdtagaren i hemmet. Kostnaden för hemtjänst är orimligt hög för den medborgare som behöver hjälp. Pensioner är låga och det är inte alltid en medborgare har råd att betala vad hemtjänstinsatserna kostar och avstår därför av ekonomiska skäl.

Vårdtagare inom Social resurs (medborgare i tillfälligt boende) har idag enligt socialtjänstlagen rätt till social omsorg från den kommun där de har sin nattvila. Det är idag oklart vem som har hälso- och sjukvårdsansvaret för dessa medborgare. Det är upp till varje stadsdel att avgöra.

Medborgaren med beviljad hemsjukvård har idag sin ansvariga läkare på vårdcentralen.

Idag läggs mycket tid på dubbeldokumentation, hemsjukvården signerar hemma hos patienten samt dokumenterar alla insatser i journalsystem. Det finns inga standardiserade vårdplaner och journalsystemet är undermåligt i detta avseende.

Göteborgs Stad har lagt ner många äldreboendeplatser, vilket gör att kraven för att bli beviljad en plats på äldreboende är mycket stränga. Det är idag också mycket svårt att bli beviljad en plats pga. psykisk ohälsa.

De boende på äldreboende har inte tillgång till daglig verksamhet och har liten möjlighet att påverka sin livssituation.

En av sex vårddagare inom äldreomsorgen avlider ensam, trots att regeringen har som mål att ingen ska behöva vara ensam vid livets slut (enligt palliativa registret 171009).

Stränga budgetar gör att minimalt med personal anställs. Detta gör att personal kompenseras med kvalificerad övertid på jourtid när någon är sjuk. Detta både dränerar ekonomin och "sliter" på personalen.

Idag sker ingen extern kvalitetsrevision på verksamheterna, vilket gör att kvaliteten på verksamheterna varierar mycket.

## **Att-göra-lista för Vård och omsorg**

### **ORGANISATION**

- *Vi vill ha en stadsövergripande vård- och omsorgsförvaltning. I en sådan organisation kan kompetensen säkras, kvalitetskraven kan uppnås, stadsdelsövergripande samarbete främjas och kollegial samverkan och lärande faller sig mer naturligt och genomförbart.*
- *Vi vill att aktuell enhetschef ska ha mandat att styra sin verksamhet och svara inför en stadsövergripande verksamhetschef.*
- *Vi vill att det ska vara lika kvalitet på vård och omsorg, oavsett hur framgångsrik varje enskild stadsdel varit på att rekrytera. Chefer ska anställas via rekryteringsföretag för att säkra kvaliteten på cheferna.*
- *Vi vill att det ska finnas personal med pooltjänstgöring som kan ersätta vid sjukluckor inom det aktuella området.*
- *Vi vill att alla ska ha rätt till närvarande personal vid livets slutskede.*

## HEMTJÄNST

- *Vi vill öka bemanningen inom hemtjänsten och införa "kringtid" för hemtjänsten så att vårddagaren får den tid och hjälp som de betalar för.*
- *Vi vill införa kontaktperson inom hemtjänsten som är den som oftast besöker sin vårddagare.*
- *Vi vill införa ett "demensteam" inom hemtjänsten, där personalen har adekvat utbildning, för att kunna ge ett värdigt bemötande.*
- *Vi vill att personlig omsorg ska kunna utföras av icke vård- och omsorgsutbildad personal. Därmed kan den utbildade undersköterskan frigöras till delegerade sjukvårdsinsatser inom hemtjänst.*
- *Vi vill att alla som har behov av hemtjänst ska ha råd att få den hjälp de behöver och vill därför sänka kostnaden för hemtjänstinsatser.*

## ÄLDREBOENDE/LSS-BOENDE

- *Vi vill öka antalet äldreboendeplatser samt återinföra serviceboendeplatser i anslutning till dessa. Vi vill öppna 4 nya äldreboenden under mandatperioden. Vi kommer att införa serviceboende i anslutning till äldreboende i den takt som är möjlig.*
- *Vi vill likställa fysisk och psykisk ohälsa, som en anledning att bli beviljad plats på äldreboende.*
- *Vi vill att varje äldreboende ska ha en egen vaktmästare anställd på huset, som sköter besiktningar, brand, nyckelhantering, sopavfall m.m.*

- *Vi vill att omsorgspersonal inom äldreboende/LSS bör ha adekvat utbildning och vid rekrytering av personal ska valideringsutbildning erbjudas innan tillsvidareanställning erbjuds.*
- *Vi vill att äldre ska trivas och må bra genom att varje äldreboende ska verka för en god, hemlik miljö med tillgång till dagliga aktiviteter och närhet till restaurang/café. De boende ska dessutom vara med och besluta hur boendet ska utformas i form av miljö, mat, aktiviteter m.m. Detta kommer att öka livskvaliteten hos de boende.*

## **HEMSJUKVÅRD**

- *Vi vill att samtliga patienter inskrivna i hemsjukvården, även inom social resurs, ska ha tillgång till en hemsjukvårdsläkare som har möjlighet att besöka patienten i hemmet – oberoende om man är listad på en offentlig eller privat vårdcentral.*
- *Vi vill införa ett gemensamt journalsystem inom sjukhus, vårdcentraler och kommun. Detta kommer att effektivisera arbetet och spara mycket tid åt såväl personal som patienter.*



## **HÄLSO- OCH SJUKVÅRD**

### **Sjukvården har brist på sköterskor och ett överflöd av politiker och felaktiga beslut.**

Sjukvårdens stora problem går att lösa. Det saknas inte resurser. Det är ledningen och hur verksamheten styrs som måste ändras. Vi ska flytta makten och besluten till verksamheten, närmare patienten. Avståndet mellan dem som bestämmer över vården och dem som vårdar eller vårdas måste minska.

Västra Götalandsregionen hanteras av 14 politiska nämnder och styrelser inom hälso- och sjukvård. För mycket tid läggs ofta på kortsiktiga lösningar och för lite på organisation, effektivitet, vision och strategi. HR har också stor inverkan på verksamheterna. Man kontrollerar effektiviteten på sjukhusens verksamhet regelbundet men ingen effektivitetsmätning eller jämförande studie har gjorts på den administrativa delen av verksamheten. Nya introduktioner och kortsiktiga lösningar för att rekrytera personal kräver mycket tid och enorma ekonomiska resurser.

Vi har långa operationsköer och operationer ställs in pga. att postoperativa platser (efter operation) saknas, trots att både utrustning och lokaler finns tillgängliga. Personalbristen gör att många vårdplatser stängs, både på intensivvården och på andra vårdavdelningar. Patienter som väntar på livsavgörande operationer kan få vänta i flera månader.

Man har avvecklat eftervårdsplatser för patienter som behöver mer träning före hemgång. Detta gör att patienter i behov av rehabilitering ligger kvar på sjukhusen i väntan på att kommunen kan erbjuda plats på kommunal korttidsavdelning, eller hjälp av hemtjänst/hemsjukvård i hemmet.

Beslutsprocessen är lång och sker från politiker och administratörer till chefer på lägre nivå. VGR har en mycket stor och dyr administration. Cheferna har begränsad befogenhet att fastställa individuella löner eftersom dessa styrs av HR. Man saknar långsiktiga lösningar för att kunna upprätthålla en kontinuitet och bevara kunskap och erfarenhet. Arbetsvillkoren för vår sjukvårdspersonal brister och många väljer därför att lämna arbetet inom sjukvården.

Personal inom kommunen har bättre lön än dem som arbetar inom VGR. Dessutom har personal inom SU lägre löner än vid övriga sjukhus i regionen. Löneutvecklingen är undermålig och ofta tvingas personal att byta arbete för att öka sin lön. Detta gör att många kompetenta och erfarna medarbetare slutar. Den höga personalomsättningen är onödig och kostsam då man förlorar både kunskap och viktig erfarenhet och måste lära upp ny personal. Istället för att anställa en sjuksköterska som kräver 500 kr mer per månad, så tvingas chefen att beordra in personal på kvalificerad övertid med ca 250 kr extra per timma (på helg).

Regionen ska präglas av en sjukvård som prioriterar professionell organisation och ledning vilket kommer att bidra till en mer kostnadseffektiv administration. Nationellt övergripande mål är en jämlik vård avseende kvalitet och tillgänglighet, som prioriterar lika bemötande inom hela VGR. Med en väl fungerande organisation kan vi också fördela de ekonomiska resurserna där de bäst behövs. Av nedanstående följer stora krav på ett förändrat arbetssätt inom sjukvården där patienten ställs i fokus på ett tydligare sätt än idag.

## **Att-göra-lista för Hälso- och sjukvård**

### **ORGANISATION**

- *Vi vill minska antalet politiska nämnder och styrelser och istället lägga mer resurser direkt till verksamheterna.*
- *Vi vill att ledamöterna i dessa nämnder och styrelser ska ha hög kompetens och dokumenterad kunskap för uppdraget.*
- *Vi vill öka kvaliteten och effektivisera beslutsprocessen genom att i högre grad möjliggöra styrning från verksamheten jämfört med den styrning som idag görs av politiker och administratörer.*
- *Vi vill uppnå kvalitet genom att certifiera arbetssätt, metoder och utse ansvariga för varje del.*

- *Vi vill skapa ett gemensamt journalsystem för kommunal hemsjukvård, sjukhusvård och vårdcentraler. Detta kommer att underlätta samarbetet och spara mycket tid. Detta finns redan i flera andra landsting/regioner. Istället för att beställa journaler ifrån vårdcentralen eller att skicka en pappersremiss, så hamnar allt i samma journalsystem. Så kan t.ex. en remiss som läkaren dikterar skrivas och skickas samma dag via journalen. Likaså kan sjuksköterska/läkare läsa vad vårdcentralen har gjort och vad som har hänt med patienten tidigare.*
- *Vi vill minska dubbeldokumentationen genom att förbättra standardiserade vårdplaner samt mallar för operationsberättelser för de vanligaste diagnoserna.*
- *Vi vill fortsätta att samlokalisera primärvårdsmottagningar med akutmottagningarna för att vårdgivaren ska kunna fördela vårdnivå för den som söker akut.*
- *Vi vill öka antalet jouröppna vårdcentraler för att öka tillgängligheten för medborgarna.*
- *Vi vill öka bemanningen av erfarna läkare på akutmottagningarna för att göra en snabbare bedömning och ge rätt vård. Vårt mål är att ingen akutvårdspatient ska behöva vänta mer än max 4 timmar på akutintaget.*

## **TILLGÄNGLIGHET**

- *Vi vill ha bättre upphandlingar för att minska köer och tillfälliga toppar. Vi behöver handla upp privat vård men utan volymgarantier. Detta ger mer flexibilitet. Halland, som rankas högt, har detta system med framgång. Privat vård ska ses som en hjälp och resurs för samhället.*

- *Vi vill göra sjukvården till en attraktiv arbetsplats genom att införa en attraktiv lön, ökat inflytande för personalen och bonussystem. Detta kommer att innebära att vi återigen kan öppna de vårdplatser som idag är stängda.*
- *Vi vill avveckla 3-skift som en obligatorisk schemaläggning.*
- *Vi vill införa nattdagis på sjukhusen, så att även småbarnsföräldrar kan arbeta nattskift.*
- *Vi vill nyttja vår sjukvårdspersonal bättre. Det finns många arbetsuppgifter som regionsservice eller annan personal kan utföra, som t.ex. att fylla på förråd.*
- *Vi vill att Postoperativa platser (efter operation) ska tillhöra operation och inte blandas ihop med övriga intensivvårdsplatser. Detta för att planerade operationer ska kunna genomföras.*
- *Vi vill utnyttja våra operationssalar bättre och öka effektiviteten mellan operationer. Nästa patient måste förberedas av nästa lag, innan den första patienten är klar på salen.*
- *Vi vill återinföra nödvändiga rehabiliteringsplatser så att patienten slipper ligga på sjukhus i väntan på att kommunen ska ta över ansvaret och erbjuda plats eller hjälp i hemmet. Detta kommer att skapa fler lediga vårdplatser på våra sjukhus och därmed minska såväl operationsköerna som smittorisen.*
- *Vi vill förenkla möjligheter till en digitalisering av patientvård som kan underlätta för patienten och ge effektivisering och besparing. Detta via mobila appar som t.ex. KRY.*
- *Vi vill lägga mer kraft på förebyggande vård, rökning, kost/vikt, blodtryck, hudfläckar och göra den tillgänglig via ny IT-vård.*

## **EKONOMI**

- *Vi vill införa en ekonomisk bonus till personalen på respektive arbetsplats.*
- *Vi vill att man som chef med ansvar för budgeten ska få större mandat att anpassa individuella löner utöver de gällande lönekriterierna.*
- *Vi vill fördela mer pengar till löner inom SU då dessa i snitt ligger nästan 10 % lägre i grundlön än vid övriga sjukhus i regionen.*
- *Vi vill stoppa all dyr övertid för sjuksköterskor och istället erbjuda anställning på samtliga vakanta tjänster och erbjuda en högre lön.*

## **STADENS EKONOMI**

### **Nu är det hög tid att hantera göteborgarnas pengar med respekt och göra det vi är bra på.**

Kommunala projekt och tveksamma upphandlingar har kostat göteborgarna stora pengar. Utgifterna lär fortsätta att växa om politiska experiment får gå före grundläggande behov. Kommunens uppdrag är att leverera vård, skola, omsorg och trygghet.

### **Sanera stadens skulder**

Göteborgs Stad har Sveriges största kommunala skuld, hisnande 50 miljarder kronor eller ca 100 000 kronor per invånare. Trots tillgångar om betydligt högre belopp blir kostnadsutvecklingen allvarlig vid stigande räntor. För att inte fastna i höga räntekostnader eller tvingas till dåliga avyttringar behövs en tydlig skuldsanering på årsbasis under de kommande två till tre mandatperioderna. Här måste också den samlade underhålls- och pensionsskulden lyftas in och betas av. Nya investeringar för framtida generationer kan finansieras genom avyttringar istället för att ta nya lån. En ombildning i allmännyttan kan investeras i en ny förskola i samma område. Kommersiella lokaler kan säljas för att bygga nya skolor eller nya äldreboenden. Tomträtter kan säljas för att finansiera stadens underhållsskuld. Det är så vi byter ut en balansräkning i betong mot en balansräkning med socialt hållbara investeringar för framtiden.

### **Omfördelning genom prioritering**

Vi ser att det behövs ytterligare ekonomiska resurser inom välfärden i Göteborg för att klara en likvärdig skola som styr mot kunskapsmålen, för att nå en jämlik och pedagogisk förskola, samt för att kunna ge en god omsorg till våra äldre och funktionshindrade. Inom stadens budget behövs därför en omfördelning av stora resurser genom prioriteringar om minst 1,4 miljarder i årsbudgeten. Det måste bli slut på onödiga och dyra politiska projekt. Varje sparad halv miljon kan ses som möjlighet till att anställa ytterligare en lärare, en förskolelärare, eller en undersköterska.

## **Behåll skattekraften i Göteborg**

Göteborgs Stads beroende av det statliga utjämningsystemet, uppgår nu till ca 2,5 miljarder kronor per år. Av helt onödiga politiska skäl tvingas dubbelarbetande barnfamiljer bort från Göteborg. Nettoutflyttningen av skattekraft har pågått under lång tid och måste brytas. Det gör vi genom att säkerställa en bra och likvärdig förskola och skola. Och med en bostadspolitik som tar hänsyn också till barnfamiljer. Enligt stadens ekonomiska långtidsutredning krävs för att kunna ha oförändrad skatt och välfärd ytterligare effektiviseringar om 0,8 % varje år fram till år 2035. Det betinget blir betydligt svårare att klara om skatteflykten från Göteborg tillåts fortsätta.

## **Avgiftstak i fyra år**

Göteborgs Stad har en relativt hög skattenivå, högst bland landets större städer. En höjning skulle vara skadlig för tillväxten och är inte aktuellt. En sänkning låter sig inte heller göras då det finns stora behov i välfärden och det kommer ta tid att återställa ordning och reda i stadens finanser. Ser vi till stadens olika avgifter och taxor har de ökat mer än inflationen under de senaste sju åren. Avgifts- och taxehöjningar får samma effekt som skattehöjning, dvs. det minskar göteborgarnas disponibla inkomster. Då det har skett ett överuttag via avgifter och taxor behövs nu ett generellt avgiftstak i minst två år. Förutsatt att inflationen är fortsatt låg bör det kunna gälla hela nästa mandatperiod.

## **Att-göra-lista för Stadens ekonomi**

- *Vi vill att Göteborgs Stads skulder ska saneras inom tre mandatperioder.*
- *Vi vill finansiera hållbara investeringar för framtiden med tillgångar från dåtiden.*
- *Vi vill omfördela ytterligare minst 1,4 miljarder i stadens driftbudget till välfärden.*

- *Vi vill öka skattekraften i Göteborg genom en bra och likvärdig förskola och skola. Och med en bostadspolitik som tar hänsyn också till barnfamiljer.*
- *Vi vill ha ett generellt avgiftstak för mandatperioden från 2019 till år 2022.*

## **ARBETE OCH NÄRINGS LIV**

### **Göteborg behöver fler privata företag och färre kommunala bolag.**

Kommunens uppgift är att stärka möjligheterna för företag att etablera sig och utvecklas. På så vis skapar vi arbetstillfällen och får skatteintäkter som gör att vi kan tillhandahålla en bra skola, boende, kommunikationer, äldreomsorg, trygghet och en god miljö.

### **Så här är det idag**

Kommunala verksamheter som renhållning och äldreboende organiseras av politiker trots att verksamheterna har litet politiskt innehåll, vilket leder till brister avseende effektivitet och strategi. Göteborgs kommun har rasat från plats 100 (2009) till plats 206 (2017) enligt Svenskt Näringslivs undersökning. Göteborg har också tappat inflytande i Stockholm. Kommunen dominerar arbetsmarknaden, är den största markägaren och förmodligen den största inköparen samt ligger politiskt till vänster. Kommunen bedriver verksamhet i aktiebolagsform i konkurrens med privata företag. Stora felsatsningar har gjorts där ansvar inte kan utkrävas av styrelse då politiker inte har normalt styrelseansvar. Dåligt underbyggda kommersiella satsningar har gjorts där beslut fattas på politisk grund vilket tagit resurser från kommunens kärnverksamhet. Politikerna är i praktiken valda till styrelserna under mandatperioden, dvs. fyra år jämfört med privata bolag där mandatet normalt sett är på ett år.



## Hit vill vi nå

Kommunen ska agera snabbare och ha en mer positiv inställning till etablering av nya företag. Hela servicekedjan i kommunen ska fungera: trygghet, boende, sjukvård, äldrevård, kommunikation, skola, förskola och miljö. Göteborg är en attraktiv stad med en fungerande service som rankas högt i Sverige. Alla kommunala bolag som inte är en kommunal kärnverksamhet har sålts och i de kvarvarande styrelserna samsas politiker och företagare eller andra innevånare för att lära av varandra. I staden har gjorts stora satsningar för att höja kompetensen och kvaliteten inom våra universitet och högskolor till hög internationell nivå och flera företagskluster etablerats. Genom att samarbetet och förtroendet utvecklats så kan staden nu också integrera många fler invandrare i företagen. Genomtänkta och strukturerade upphandlingar med tydliga krav och god efterkontroll har genomförts med den privata sektorn inom flera områden.

## Att-göra-lista för Arbete och näringsliv

- *Kommunalt ansvar. Vi ska fokusera kommunens verksamhet på de kärnområden som en kommun ska ansvara för, som skola, äldrevård, bostäder, kultur. Övrig verksamhet ska kritiskt granskas och de kommunägda aktiebolagen ska gås igenom med avseende på om innehållet i verksamheten är väsentligt för att vara kommunägt.*
- *Företagskluster. En utvecklingsplan ska läggas för att utveckla verksamheter runt redan etablerade företag men också för att knyta till sig ny kompetens. Automotive, IT, Biotech, Miljö, Energi och Telecom är möjliga delar. Forskning och utveckling ska ske i nära samarbete med universitet och högskola.*
- *Styrelseansvar. I de kvarvarande kommunala bolagen ska styrelserna minskas till antalet och minst hälften av ledamöterna ska vara invånare med särskild kompetens inom det område bolaget är aktivt. Demokraterna kommer inte att göra politiska utnämningar om vi får mandat att tillsätta styrelseledamöter, däremot kommer vi att utse kompetenta medborgare oberoende om de är medlemmar i*

*Demokraterna eller ej. Fokus ska inte bara läggas på kostnader, utan på strategi och visioner. De ledamöter som inte är inlästa på verksamheten, är väl förberedda och aktivt deltar i mötena ska bytas ut vid nästa bolagsstämma. Vi kommer utarbeta regler och policys för styrelsearbete inom kommunala bolag och nämnder och vi vill återinföra någon form av ansvar. Vissa verksamheter kan komma att ändra förvaltningsform.*

- *Universitet och Högskola. Detta är en viktig verksamhet för en kommun. Med hjälp av väl fungerande högskola kan man hjälpa till att starta många nya företag och därmed skapa arbetstillfällen. En bra högskola är också viktigt för de bolag som verkar i regionen. Kommunen ska stödja Chalmers och Universitetet att knyta till sig internationell spetskompetens för att öka kvaliteten på undervisningen samt öka närheten till unik kompetens för bolagen i kommunen.*
- *Mark och bostäder. Vi ska göra en genomgång av Göteborgs markarealer för att identifiera de områden som lämpar sig bäst för olika verksamheter avseende kluster och nyetablering. Vi ska ha tydliga besked och enkla processer för de placerare som vill investera i verksamheter som har en positiv framtid och som inte förstör vår miljö.*
- *Stötta dem som finns. Kommunen ska ha en positiv syn på de verksamheter som drivs i kommunen. Vi ska stötta utveckling inom Automotive, IT, Biotech, Miljö, Telecom, Energi och andra verksamheter som är inriktade på framtiden. Kommunen ska bejaka bilar och andra transportfordon som inte förstör vår miljö. Vi ska visa ett miljöansvar och vara aktiva i bidrag för att utveckla de företag som redan etablerat sig.*
- *Hur bra är kommunen? Politiker ska aktivt hålla sig informerade om kommunala initiativ som varit framgångsrika på andra håll och lära av andras misstag. De ska också följa stadens utveckling gentemot andra kommuner.*

## **BOSTAD OCH STADSUTVECKLING**

### **Göteborg ska välkomna människor, inte stöta bort.**

Göteborg ska vara en attraktiv stad. Vi vill öppna nya vägar för att öka byggandet av attraktiva bostäder som passar göteborgarna i livets olika faser. En växande stad ställer också krav på att stadsmiljöer görs trygga och trivsamma för göteborgarna. Äganderätten och möjlighet till lägre boendekostnader måste också omfatta göteborgare med lägre inkomster. Den gröna staden måste värnas. Detaljplaner måste vara mer kompletta och långsiktiga. Barn- och miljöperspektivet får inte, som sker idag, sättas på undantag.

### **Använd arkitektstaden**

Trots ökade resurser till stadens planerande förvaltningar byggs det fortfarande för få bostäder. Om takten ska kunna ökas måste fler tillåtas hjälpa till. Planmonopolet innebär att vi demokratiskt beslutar om vilken stadsutveckling vi vill se i Göteborg. Det innebär vidare att vi demokratiskt måste beställa, kvalitetssäkra och fatta beslut om detaljplaner. Men vi behöver inte vara utförare i någon större utsträckning. Incitamenten att hålla tidsplan och budget vid framtagande av detaljplaner saknas idag helt. Vi vill därför öppna upp för att i konkurrens upphandla framtagande av detaljplaner.

### **Öppenhet och lika villkor**

Markanvisningspolicyn öppnar tyvärr för godtycke vid marktilldelning. I Göteborg går det fortfarande att prata sig till en markanvisning på kommunal mark. Eller få företräde genom att hyra ut några lägenheter i sitt bestånd till staden. Vi vill att all markanvisning av kommunal mark istället ska ske öppet, i konkurrens och i mindre delar. Det går utmärkt att vid sådant förfarande ställa kvalitetskrav. Även i de fall en detaljplan innehåller många bostäder, går det att dela upp markanvisningen inom planen så att mindre aktörer kan vara med. Markanvisning sker lämpligast när detaljplanen börjar bli färdig. Att många år i förväg markanvisa och binda upp mark till framtida detaljplaner skapar inte fler bostäder.

## **Cykelbanor byggs bäst av dem som kan**

Kommunen bromsar också bostadsbyggandet genom att Trafikkontoret inte hinner bygga ut den kommunala infrastrukturen som krävs enligt detaljplanen. Även här är lösningen att låta dem som har bäst kunskap och incitament till att färdigställa gator och allmän platsmark genomföra detta – dvs. byggherren som ändå är på plats med maskiner och personal. Upphandlingen bör därför ske i samband med markanvisningen.

## **Låt barnfamiljerna stanna**

Vi vill bygga vidare på kvarters- och blandstaden Göteborg. Centralt borde det också gå att komplettera med t.ex. stadsradhus. Göteborg måste ge fortsatt prioritet till fler studentbostäder i bra lägen. Samtidigt är det viktigt att göteborgarnas önskemål om bostad får slå igenom.

Nettoutflyttningen från Göteborg av dubbelarbetande småbarnsföräldrar har inte avtagit. Vi behöver kraftigt öka småhusbebyggelsen i staden. Med bra cykelstråk och pendelparkeringar vid närmsta kollektivtrafikstråk, går detta att kombinera med en hållbar stad.

## **Sänk boendekostnaden för dem med lägst inkomst**

Bostadsbristen, låg ränta, fortsatt urbanisering och höga byggkostnader har under lång tid drivit upp bostadspriserna långt mer än löneutvecklingen. Det är idag mycket svårt för dem med lägre inkomster att ta sig in på bostadsmarknaden. Om de vill bo kvar i Göteborg är de i princip tvingade till att bo i hyresrätt hela livet, med fortsatt betydligt högre boendekostnad än vid eget ägande. Det är därför av yttersta vikt att vi nu öppnar upp för att de boende i allmännyttan tillåts att ta över sina bostäder och bilda bostadsrättsföreningar. Speciellt i våra förorter. De boende bör få ordentligt stöd från stadens sida då alla blir vinnare.

## **Bygg ut för en vacker stad**

Att bygga mer och låta staden växa ska inte behöva stå i motsats till att också kunna bygga vackert. Vad som är vackert är naturligtvis upp till

betraktaren och alla har olika smak. Men såväl empiriskt, vetenskapligt som stadsbyggnadsmässigt finns en betydande kunskap om vad som håller över tid och fyller stadens olika funktioner. Göteborgs Stad behöver därför överväga att inrätta ett skönhetsråd modell Stockholm.

### **Att-göra-lista för Bostad och stadsutveckling**

- *Vi vill upphandla framtagande av detaljplaner.*
- *Vi vill att markanvisningar anpassas så att fler aktörer kan vara med.*
- *Vi vill att upphandling av gata och allmän platsmark kan ske i markanvisningen.*
- *Vi vill värna den gröna staden.*
- *Vi vill kraftigt öka möjligheterna för småhusbebyggelse med god kollektivtrafik.*
- *Vi vill öppna upp för eget ägande bland stadens hyresrättsinnehavare.*
- *Vi vill överväga införande av ett skönhetsråd i likhet med Stockholms Stad.*

## **TRAFIK OCH KOMMUNIKATIONER**

### **Ingen politiker ska stjäla din tid, oavsett om du åker kollektivt eller kör bil.**

Trafik- och infrastruktursatsningar ska vara långsiktigt hållbara och funktionella för Göteborg. Vi vill föra samman alla stadens delar och invånare genom att erbjuda en god och effektiv kollektivtrafik, utan att försvåra för andra trafikslag.

Västlänken måste stoppas och ersättas med investeringar som ger bättre trafikflöden, ökad kollektivtrafik och därmed skapar utrymme för tillväxt i vår stad.

Dagens trafiksituation innebär att tillgängligheten med bil minskar gata för gata i hela staden samtidigt som avgifterna fortsätter att höjas långt över inflationen varje år. Trots detta fortsätter biltrafiken att öka. Resultatet blir föga förvånande längre bilköer, minskad framkomlighet för bilar och bussar samt ökade utsläpp. Skälen för detta är uppenbara – det saknas reella alternativ för många människor. Människors transportbehov i en växande stad minskar ju inte bara för att politiker vill det.

### **Att-göra-lista för Trafik och kommunikationer**

#### **Stärk barnfamiljernas ekonomi**

*Förbuds- och avgiftspolitik har nått vägs ände. Att inneha och använda bil är redan så dyrt och omständligt att alla som kan välja bort bilen gör det. Ingen vill heller vara en miljöbov. Att inte fler väljer bort bilen beror på avsaknad av alternativ. Kollektivtrafiken är för många för långsam eller för otillgänglig. Fortsatt bilfientlighet leder bara till ökad social orättvisa. Många människor har inte ekonomi att välja var de bor. Ej heller var de arbetar. Valet kan stå mellan att dyrt använda bil och få tid för familjen, eller att åka kollektivt och inte få vara med sina barn vid frukost eller middag. Skilsmässofamiljer får ofta försämrade ekonomi och ett än större bilberoende. Människor är inte onda. Men många politiker tycks besitta stor okunskap.*

## **Bygg ut kollektivtrafiken nu**

*Vi behöver göra stora satsningar på utökad kollektivtrafik även i närtid. Det finns inget annat sätt att minska biltrafiken när staden växer. Nummer ett måste vara att ytterligare använda redan befintliga kollektivtrafikstråk, dvs. bygga ut fler och säkra pendelparkeringar. Nummer två är att snabbt bygga ut fler stråk, framför allt koppla ihop stadens delar utan att gå igenom centrum. Exempel där staden tillsammans med Volvo kan gå före är att koppla ihop tillväxtcentra som Mölndal och centrala Hisingen med elektrisk metrobus (BRT).*

## **Koppla ihop Lindholmen och Lundby**

*Istället för en dyr linbana behöver kollektivtrafiktunneln(bro) under (över) Älven mellan broarna tidigareläggas. För att stötta den ekonomiska utvecklingsmotorn i Göteborg måste nu Lindholmen och Lundby förenas med en bro (ett mot). Stora värden kan utvecklas genom att låta områdena för Volvo-koncernen och Lindholmen Science Park smälta samman. Ett nytt mot möjliggör en långsiktig expansion av fastigheter i områdena som idag gränsar till Lundbyleden i norr och söder.*

## **Använd den nya tekniken**

*I Kina är redan 80 % av alla nya stadsbussar helelektriska. I Göteborg gör vi stor sak av två elektriska busslinjer. Vi har alla förutsättningar för att snabbt bygga ut till ett miljövänligt, tyst och flexibelt system baserat på ny bussteknologi. Göteborg behöver bli en testarena i stor skala för den nya busstekniken. Det står heller inte i motsats till utbyggnad och förbättringar i vårt spårvägssystem, där t.ex. Operalänken kan byggstarta så snart Västlänken är avförd från dagordningen.*

## **Utveckla gång- och cykelstaden**

*I en växande och tätare stad kan fler transporter ske via gång och cykel. Stadens cykelprogram är väl genomarbetat, men behöver i möjligaste mån tidigareläggas. Speciellt utifrån säkerhetsaspekter där gång- och*

*cykeltrafikanter ges separata stråk. Cykelparkeringar behöver ges ökad säkerhet med kameraövervakning då stölder fortsatt begränsar övergång till cykel.*

## **Lös upp lokala trafikproppar**

*Det finns flera lokala trafikproppar i Göteborg. Två av de värsta återfinns i Torslanda utmed Hjuviksvägen respektive Kongahällavägen. Vi vill tidigarelägga en ny tvärförbindelse som stoppats en hel mandatperiod. Vidare vill vi förbereda för den nya bron till Öckerö genom att i förtid bygga vägsträckningen i trafikreservatet.*

## **MILJÖ OCH HÅLLBARHET**

Ytterligare information om Demokraternas politik finns beskriven i Budgetdirektivet som kan läsas på [www.demokraterna.se](http://www.demokraterna.se)

[Direktlänk till budgetdirektivet >>](#)

## **IDROTT OCH FÖRENINGSLIV**

### **Vi tar både bredd och elit på största möjliga allvar.**

För oss är idrott ingen lek. Föreningarna i Göteborg gör en viktig insats för att bidra till folkhälsan, integrationen och för att sprida glädje i samhället. Därför delar vi idrottsrörelsens oro över de rödgröna och Alliansens planerade rivning av Lisebergshallen för att ge plats åt Västlänken. Även Valhalla riskerar att rivas innan det finns ersättningshallar. Det är inte den utvecklingen vi behöver när allt fler göteborgare tränar och håller igång. Om idrotten ska lyckas med sin viktiga samhällsinsats så måste det finnas någonstans att utöva sin idrott. Vi vill ge göteborgarna möjlighet att idrotta och hålla igång hela livet, högt upp i åldrarna.

### **Att-göra-lista för Idrott och föreningsliv**

- *Vi ska bilda ett Idrottspolitiskt råd i Göteborg, bestående av fem representanter från idrottsförbund där även Idrotts- och*



*föreningsförvaltningen och Västra Götalands Idrottsförbunds chefer ingår. Avsikten är att ge råd till beslutsfattare inför beslut i nedanstående frågor.*

- *Vi vill verka i samklang med Riksidrottsförbundets strategi för Svensk idrott 2025, där de pekar på kommunernas utmaningar för föreningsidrotten.*
- *Livslång idrott. Vi vill underlätta verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta under hela livet.*
- *Vi vill hålla nere kostnaderna för klubbarna.*
- *Vi vill nå nya grupper t.ex. nyanlända och tjejer med utländsk bakgrund.*
- *Vi vill utveckla idrottens viktiga koppling till skolan så att det blir lätt för förbund och klubbar att få eleverna att prova på idrott.*
- *Vi vill bygga bort kön till tider i anläggningarna i Göteborg.*
- *Vi vill bygga fler fullmåtthallar. Det byggs idag små salar för idrott i anslutning till skolor när förbund och föreningar är i stort behov av idrottshallar som har "fullmått" (med linjerat innermått 40 x 20 meter).*
- *Vi vill att förbunden och klubbarna, genom det idrottspolitiska rådet, ges möjlighet att vara med och påverka redan i förstadiet när det ska byggas en idrottslokal för skolan. Idag saknas en samordning för besluten inom staden.  
Det ska ske genom att det idrottspolitiska rådet inventerar vilka skolor (kommunala som friskolor) som har elever i årskurserna 1-9 och som idag inte kan erbjuda en fullmåtthall till eleverna på dagtid och föreningslivet på kvälls- och helgtid.*

- *Vi vill att det snabbt beslutas om en idrottens anläggning motsvarande Lundby Strands fem hallar och att denna byggs under mandatperioden på en centralt belägen tomt.*

## **KULTUR**

Ytterligare information om Demokraternas politik finns beskriven i Budgetdirektivet som kan läsas på [www.demokraterna.se](http://www.demokraterna.se)

**[Direktlänk till budgetdirektivet >>](#)**